

Häradssparbanken Mönsterås



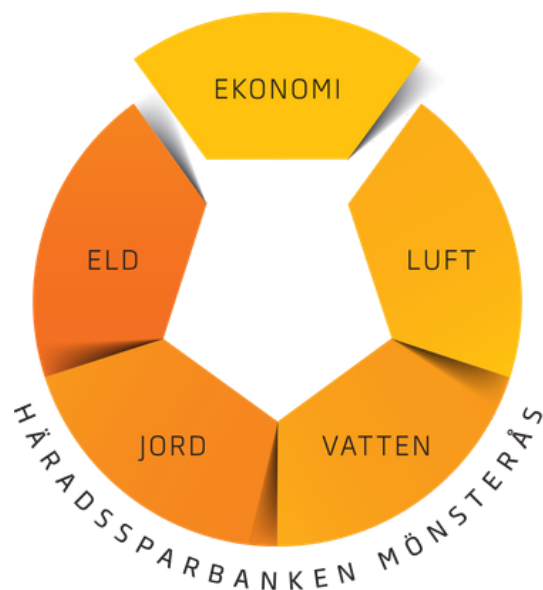
HÅLLBARHETSRAPPORT 2025



Foto: Malin Petersson

*Kom
närmre!*

En sparbank är ingen vanlig bank. Häradsparbanken återinvesterar i bygden för att det skall vara bra att bo och leva här. Besluten fattas lokalt av människor som känner sin omgivning. Tillsammans skapar vi ekonomisk livskvalitet som ger möjlighet för drömmar att förverkligas.



INNEHÅLL

VD har ordet	4
Vi är en sparbank	5
Vår hållbarhetsstyrning	6
Så kopplar vi vår verksamhet till agenda 2030	7
Det femte elementet	9
Ekonomisk livskvalitet	10
Elementet Jord	12
Elementet Luft	14
Elementet Eld	16
Elementet Vatten	17
Ekonomiskt ansvar	18
Arbete mot korruption och ekonomisk brottslighet	19
Hållbara medarbetare	20
Våra medarbetare i siffror	23

VD har ordet

Vi presenterar nu vår tredje hållbarhetsrapport. För oss är hållbarhet inte ett projekt vid sidan av – det är en del av vårt hjärta som sparbank och av vårt ansvar för bygden.

Hållbarhet ska genomsyra hela vår verksamhet och årets rapport tar avstamp i bankens koncept "Det femte elementet" – där samspelet mellan elementen jord, eld, luft, vatten och ekonomi är avgörande för en hållbar livskvalitet.

Under året har vi lagt ytterligare kraft på vårt samhällsengagemang, som är en central del av vårt hållbarhetsarbete. Som sparbank har vi inga aktieägare – vårt överskott stannar här och kan återinvesteras lokalt. Därför är det naturligt för oss att prioritera engagemang och projekt som stärker den lokala miljön där vi verkar.

På Häradssparbanken träffar vi många människor och förändring skapar vi bäst tillsammans. I mötet med privatpersoner och företag är hållbarhet en naturlig del av dialogen – från ansvarsfull ekonomi till långsiktiga investeringsval. I vår rådgivning erbjuder vi ett brett utbud av hållbara placeringar i fonder, så att våra kunder kan låta sitt sparande bidra till en positiv utveckling. Vår ambition är att förena kundernas ekonomiska livskvalitet med hållbar påverkan – ekonomisk, socialt och miljömässigt.



I årets rapport kan du bland annat läsa om bankens vardagliga hållbarhetsarbete, hur dykare rensade skrot från hamnens botten, om samarbetet för att stärka vår lokala gäddfabrik, om informationsträffen för att förebygga bedrägerier och om Lekplatsens dag som samlade barnfamiljer till gemenskap och rörelse. Det är konkreta initiativ som stärker både miljön, tryggheten och framtidstron i vår bygd.

Jag är stolt över det engagemang jag ser hos våra medarbetare varje dag och över det förtroende våra kunder visar oss. Tillsammans fortsätter vi att bygga en stark och hållbar framtid för vår bygd. Varje steg vi tar gör vi med övertygelsen om att verklig hållbarhet skapas i samverkan – och att vi gör störst skillnad när vi gör det tillsammans.

Christel Ödell
VD, Häradssparbanken





*Vi är en
sparbank*

Att vara en sparbank handlar för oss om mer än konton och krediter. Det handlar om att vara en del av något större – att bygga en levande, attraktiv plats där människor vill bo, leva och stanna. Vi vill skapa möjligheter. Att unga vågar förverkliga sina drömmar. Att företagare vågar satsa. Att gemenskapen växer – mellan generationer, människor och i hela bygden. Tillsammans med företagare, kunder och eldsjälar skapar vi rum för möten och initiativ.

Sedan 1910 har vi funnits här, mitt i bygden. Vi har vuxit tillsammans med platsen och människorna som bor här, och vårt engagemang har alltid haft samma mål: att skapa livskvalitet för fler.

För att banken ska vara långsiktigt hållbar behöver hela bygden blomstra. Därför arbetar banken aktivt för att inkludera en mångfald av intressen i sitt samhällsengagemang

Vårt arbete med samhällsnytta fokuseras kring

- barn & unga
- idrott
- föreningsliv
- näringsliv
- kultur
- samhälle

Vår hållbarhetsstyrning

Sparbanksidén är kärnan i vår verksamhet och vägleder oss i arbetet mot att vara en långsiktigt hållbar bank. Det innebär att vi strävar efter att möta dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodo se sina.

Vi tar ansvar för hållbarhet ur ett helhetsperspektiv där sociala, etiska, ekonomiska och miljömässiga dimensioner samverkar. Hållbarhet är inte ett separat spår i verksamheten utan en integrerad del av hur vi styr, leder och utvecklar banken.

- Social och etisk hållbarhet - att långsiktigt bidra till ett stabilt och inkluderande samhälle där grundläggande mänskliga behov tillgodoses.
- Ekonomisk hållbarhet - att ansvarsfullt förvalta våra resurser och bedriva en sund verksamhet som skapar stabilitet och välfärd, både idag och i framtiden.
- Miljömässig hållbarhet - att främja ett långsiktigt och ansvarsfullt nyttjande av jordens resurser med hänsyn till människors hälsa.

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter är en del av bankens övergripande riskbedömning och beaktas i relevanta beslutsprocesser. På så vis stärker vi vår långsiktiga motståndskraft och vår förmåga att skapa stabilitet över tid.

I det dagliga arbetet utgår vi från FN:s globala mål inom Agenda 2030 samt våra interna styrdokument i form av policys och riktlinjer inom bland annat hållbarhet, kreditgivning, rådgivning, personal- och arbetsmiljö samt arbete mot penningtvätt och finansiering av terrorism. Hållbarhetsperspektivet är vägledande i vår verksamhet och kommer succesivt att integreras tydligare i våra kärnprocesser, inklusive kreditrådgivningen.

Bankens styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och fastställer årligen bankens hållbarhetspolicy. Med utgångspunkt i denna beslutar ledningen, tillsammans med hållbarhetsansvarig, om mål och prioriteringar för att säkerställa en kontinuerlig utveckling av arbetet. VD ansvarar för att hållbarhetsarbetet genomförs operativt och rapporteras till styrelsen.





Så kopplar vi vår verksamhet till Agenda 2030

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030, består av 17 mål som tillsammans ska bidra till en mer hållbar värld. I denna rapport kopplar vi delar av vår verksamhet till de mål där vi bedömer att vårt arbete kan bidra i någon utsträckning.

Kopplingarna bygger på en bedömning av hur våra aktiviteter relaterar till målen och deras delmål. För vissa insatser är kopplingen direkt, till exempel inom områden som finansiell stabilitet, lokalt samhällsengagemang och arbetsvillkor. I andra fall handlar det om mindre bidrag i ett lokalt sammanhang.

Vi är medvetna om att en enskild aktivitet sällan skapar en mätbar effekt på egen hand. Vår ambition är därför att visa hur banken tillsammans med kunder, medarbetare och lokalsamhälle, kan bidra till en positiv utveckling över tid.

HÅLLBAR

Livskvalitet

Häradssparbankens ledord i vårt hållbarhetsarbete



Vår defintion av hållbarhet

“Ett ansvarsfullt agerande för att främja hållbar livskvalitet och social välfärd i förening med kloka val för en god miljö.”

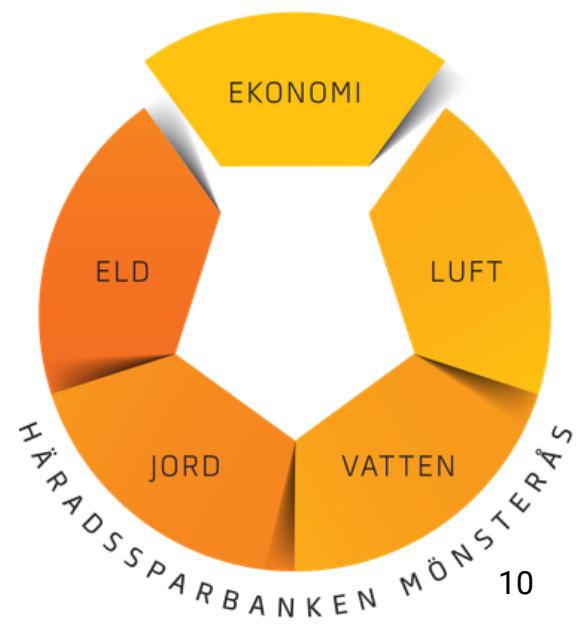


Det femte elementet

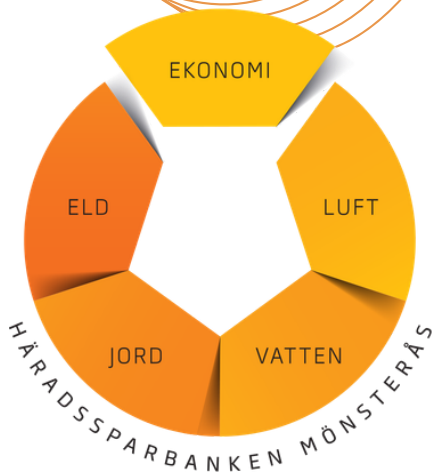
Vi tror på det femte elementet, ett element för ekonomisk livskvalitet. De fyra elementens samverkan har varit och är en förutsättning för liv och dess utveckling. På Häradssparbanken ser vi ekonomi som ett komplement till de fyra elementen, ett femte element.

Ekonomi är närvarande i allt vi gör och precis som de fyra elementen behöver den vara i balans. Ekonomi i balans ger ett liv i trygghet och skapar förutsättningar för att både leva i nuet, planera och drömma stort inför framtiden. Vi kallar det ekonomisk livskvalitet.

Idag driver vi banken med ett starkt motto om att kunna bidra till att våra kunder ska få uppleva en hållbar och god ekonomisk livskvalitet.



Ekonomisk Livskvalitet



Ekonomisk livskvalitet är den kraft som binder samman möjligheter med verklighet. Genom sund bankverksamhet och nära relationer skapar vi tillsammans med våra kunder stabilitet och långsiktiga förutsättningar för hållbar livskvalitet.

Kapital som gör skillnad

Genom vår fondleverantör Swedbank Robur erbjuder vi ett brett utbud av fonder med olika hållbarhetsinriktningar. I rådgivningsmöten om placeringar inventerar vi kundernas hållbarhetspreferenser och informerar om hållbarhetsrelaterade placeringsalternativ så att kunder kan göra medvetna och aktiva investeringsval utifrån sina värderingar.

Ekonomi på lika villkor

I våra kundmöten lyfter vi frågor om ekonomisk delaktighet och självständighet. Genom kunskap, rådgivning och synliggörande av långsiktiga konsekvenser ger vi kunder förutsättningar att göra egna aktiva val mot en mer jämställd ekonomi. Ekonomisk trygghet är en viktig del av livskvalitet över tid.



Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion - Genom att möjliggöra och synliggöra hållbarhetsinriktade placeringsval bidrar vi till att kapital kan styras mot mer hållbara verksamheter.



Mål 5 - Jämställdhet - Genom att stärka individers ekonomiska självständighet bidrar rådgivningen direkt till ökad ekonomisk jämställdhet.



Affärer med ansvar

Genom personliga möten med våra företagskunder diskuterar vi finansiering, investeringar, avtal och försäkringslösningar. I dialogen lyfter vi risker, möjligheter och hållbarhetsaspekter som en naturlig del av affärsbesluten. Företagen fattar sina egna beslut – banken bidrar med kunskap och struktur som kan stödja långsiktigt hållbara val.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Genom ansvarsfull finansiering och rådgivning bidrar vi direkt till ett långsiktigt och hållbart näringsliv.

Tillgänglig ekonomi i vardagen

Vid sidan av våra digitala tjänster tillhandahåller vi kontanthantering i anpassad omfattning. Kontanthantering innebär transporter som kan bidra till ökade utsläpp, men vi ser samtidigt tillgången till grundläggande banktjänster som en viktig del av ett inkluderande samhälle. Därför väljer vi att behålla kontanthantering i den omfattning som efterfrågas.

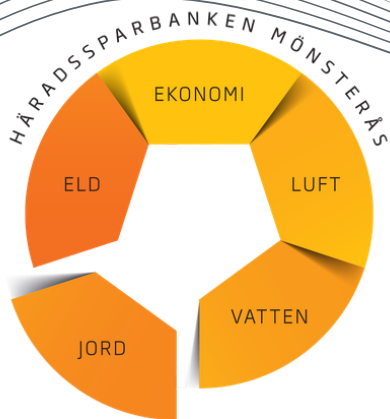


Mål 10 – Minskad ojämlikhet

Genom att kombinera digitala tjänster med fysisk service minskar vi risken för finansiellt utanförskap.



Elementet Jord



Jorden står för rötter, mylla, förankring och den långsamma växtkraft som bygger något hållbart över tid. Tillsammans med föreningslivs, företag och engagerade människor vill vi skapa en stabil grund där idéer kan slå rot, ta fäste och växa sig starka i vår bygd.

Hållbarhetsstipendium - När frön får fäste

Genom vårt hållbarhetsstipendium ger vi ekonomiskt stöd till lokala initiativ som bidrar till en hållbar utveckling. Årets stipendium tilldelades Allan Johansson och Ulla Reffel, som genom sitt självplockningsfält av solrosor skapat en uppskattad mötesplats där både människor och natur får utrymme att blomstra. Initiativet har sedan 2012 samlat in över 1,3 miljoner kronor till välgörande ändamål, bland annat forskning genom Barncancerfonden.



3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

– Genom att paret samlar in medel till medicinsk forskning och välgörande ändamål bidrar initiativet till förbättrade förutsättningar för hälsa och livskvalitet.

15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÅNGFALD



Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald

– Genom att skapa blommande miljöer som gynnar pollinerande insekter stärks tack vare Allan och Ulla den biologiska mångfalden i det lokala landskapet.



SPARBANKERNA
SVERIGES
NÖJDASTE
FÖRETAGSKUNDER

BANK

2025

SKI
SVENSKT KVALITETSINDEX
A part of EPSI Rating Group

This award badge is circular with a teal background and a white border. It features the text 'SPARBANKERNA' at the top, 'SVERIGES NÖJDASTE FÖRETAGSKUNDER' in the center, 'BANK' below that, and '2025' at the bottom. A teal ribbon-like shape at the bottom contains the 'SKI' logo and the text 'SVENSKT KVALITETSINDEX A part of EPSI Rating Group'.

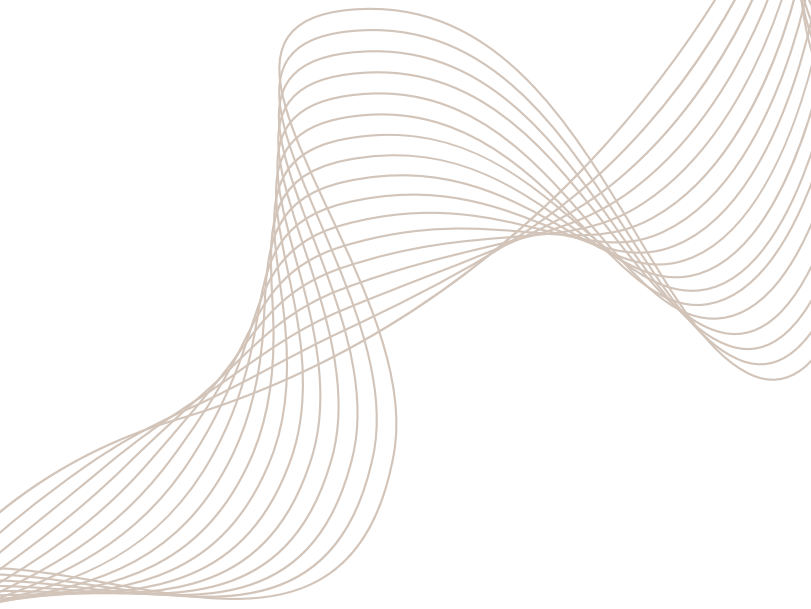
SPARBANKERNA
MEST HÅLLBAR
ENLIGT
PRIVATKUNDERNA

BANK

2025

SKI
SVENSKT KVALITETSINDEX
A part of EPSI Rating Group

This award badge is circular with a green background and a white border. It features the text 'SPARBANKERNA' at the top, 'MEST HÅLLBAR ENLIGT PRIVATKUNDERNA' in the center, 'BANK' below that, and '2025' at the bottom. A green ribbon-like shape at the bottom contains the 'SKI' logo and the text 'SVENSKT KVALITETSINDEX A part of EPSI Rating Group'.



När kunskap ger fast mark under fötterna

Under året arrangerade vi två informationsträffar om hur bedrägerier kan förebyggas, i samverkan med kommunen, polisen och andra lokala banker.

Träffarna hölls i Mönsterås respektive Oskarshamns kommun och samlade drygt 1 000 deltagare. Genom att sprida kunskap om hur bedrägerier går till och hur man kan skydda sig bidrar träffarna till ökad medvetenhet och trygghet i lokalsamhället.

Inför kommande träffar planerar vi att erbjuda skrivtolk för att göra informationen tillgänglig för fler.



16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN



Mål 16 - Fredliga och inkluderande samhällen

– Bedrägerier och ekonomisk brottslighet påverkar människors trygghet och tillit i samhället. Genom att sprida kunskap om hur bedrägerier kan förebyggas och vilket stöd som finns för den som drabbas bidrar informationsträffarna till ökad medvetenhet och stärkt motståndskraft mot ekonomisk brottslighet i lokalsamhället.

Elementet Luft



Luften ger utrymme att andas, tänka klart och lyfta blicken mot nya horisonter. Genom öppna samtal, delade perspektiv och ansvarsfulla råd vill vi skapa klarhet, riktning och luft under vingarna för människor och företag.

Luft för tanken och livskvalitet

Under hösten bjöd vi in till en öppen föreläsning med Micael Dahlén om hur man kan skapa livskvalitet och ett lyckligt liv.

Närmare 100 deltagare tog del av föreläsningen och fick reflektera kring forskning och konkreta perspektiv på hur vanor, relationer och prioriteringar kan påverka upplevelsen av välmående i vardagen.

En enskild föreläsning förändrar inte människors livsvillkor i sig, men kan ge nya perspektiv och bidra till samtal om vad som skapar ett hållbart och meningsfullt liv.



Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

- Genom att ge deltagarna kunskap och verktyg för att stärka sin psykiska hälsa bidrar insatsen direkt till förbättrad livskvalitet och välbefinnande.

När fantasi får vingar

Under Barnens dag fylldes banken av lek, uppdrag och nyfikna frågor. Omkring 120 barn deltog och fick genomföra olika aktiviteter.

För varje genomfört uppdrag fick barnen en låtsatspeng att handla för i bankkiosken. På ett lekfullt sätt fick barnen prova hur det kan kännas att tjäna och använda pengar.

Aktiviteten var främst en rolig familjedag, men gav också en första inblick i hur pengar och val kan hänga ihop i vardagen.

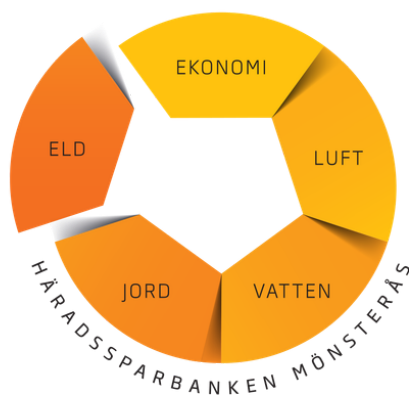


Mål 4 – God utbildning för alla –

Genom lekfulla aktiviteter fick barn prova hur det kan fungera att tjäna och använda pengar. Initiativet bidrar till att väcka nyfikenhet kring ekonomi i vardagen.



Elementet eld



En ensam gnista kan tända mycket, men det är tillsammans elden brinner som starkast. I samverkan med bygdens eldsjälar bidrar vi med mod, kraft och riktning som håller lågan levande och får initiativ att brinna vidare.

När engagemanget tänder gemenskap

Tillsammans med lokala eldsjälur i Fliseryd var vi medskapare till lekplatsens dag. Dagen fylldes av familjeaktiviteter, dans, uppdrag, rörelse och gemenskap utomhus – en mötesplats där barn och vuxna kunde vara aktiva tillsammans. Evenemanget är ett enskilt tillfälle men visar hur lokalt engagemang kan bidra till att skapa levande mötesplatser.



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

– Genom att främja fysisk aktivitet och social gemenskap i en öppen och tillgänglig miljö bidrog insatsen direkt till ökat välbefinnande i lokalsamhället.



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

– Genom att stödja aktiviteter på en lokal mötesplats stärks användningen av gemensamma miljöer i samhället.

När kulturens låga hålls levande

Vi har under året sponsrat den lokala teaterproduktionen Döderhultaren med 100 000 kr, en slutsåld föreställning som lyfte staden Oskarshamns kultur och historia. Genom att möjliggöra lokal scenkonst med vårt ekonomiska stöd bidrar vi till att bevara och tillgängliggöra vårt gemensamma kulturarv.



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

– Genom att stödja lokal kulturverksamhet bidrar insatsen direkt till att stärka och bevara det kulturella arvet i vårt lokalsamhälle.

När torget fylls av lågor och sång

Sommaren 2025 arrangerade vi den årliga, öppna och kostnadsfria allsången på torget i Mönsterås, tillsammans med lokala samarbetspartners. Kvällen samlade besökare i olika åldrar kring musik, gemenskap och uppträdanden av riksända artister.

Genom att skapa ett öppet arrangemang på en central plats skapades en tillgänglig mötesplats i lokalsamhället.

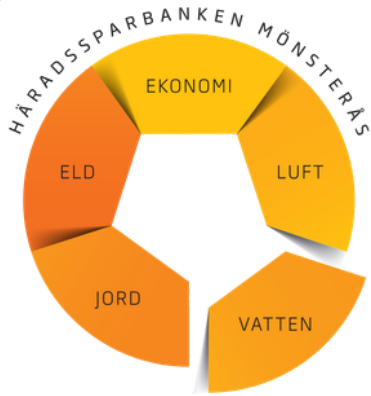


Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

– Genom ett öppet och kostnadsfritt evenemang på en offentlig plats bidrar arrangemanget till ett levande och inkluderande lokalsamhälle.



Elementet vatten



Vatten symboliserar liv, rörelse och de kretslopp som för oss samman. I samarbete med lokala krafter värnar vi om resurserna och bidrar till en utveckling som får flöda vidare mot en klarare framtid.

Livskraft under ytan

Genom ett flerårigt sponsringsavtal tillsammans med Alvinssons AB stödjer vi arbetet med att förbättra livsmiljön för gädda i Gäddfabriken i Kronobäck. Stödet möjliggör regelbunden vassröjning i de grunda vattnen, vilket förbättrar förutsättningarna för lek och uppväxt så att gäddfabriken kan producera fler gäddyngel. På sikt finns även möjlighet att använda betesdjur för att bevara balansen i miljön.

Insatsen genomförs av lokala aktörer och bidrar till att stärka förutsättningarna för gäddans reproduktion i området.

Åtgärderna genomförs i liten skala men är en del av ett större lokalt arbete för att stärka fiskbestånden i området.



Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald

– Genom att stödja åtgärder som förbättrar livsmiljöer i våtmarksområden bidrar initiativet till att stärka lokala ekosystem och biologisk mångfald.

Ett lyft från botten

Under våren anlätade vi dykare som rensade havsbotten i Mönsteråsvikens hamn från cirka 100 kilo skräp och skrot. Det som gömmer sig under ytan påverkar både djurliv, vattenkvalitet och vår gemensamma miljö.

Genom att avlägsna skräpet förbättrades den lokala vattenmiljön i hamnområdet. Insatsen omfattar ett begränsat område men bidrar till att förbättra vattenmiljön lokalt.



Mål 14: Hav och marina resurser

– Genom vårt initiativ att avlägsna skräp från hamnens botten minskar risken för skador på vattenlevande organismer och bidrar till en renare lokal vattenmiljö.



Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald

– Insatsen förbättrar förutsättningarna för djur och växter i den lokala vattenmiljön.



Ekonomiskt ansvar

▶ Resultat 2025

Kortfattad resultaträkning (mkr)	2025	2024
Resultat före kreditförluster	87 241	91 717
Kreditförluster netto	4 554	-1172
Rörelseresultat	91 795	90 545
Skatt på årets resultat	-15 063	-16 160
Årets resultat	76 731	74 395

Bankens uppdrag är att skapa långsiktig ekonomisk trygghet – för våra kunder och bygden där vi verkar. En stabil ekonomi är grunden för allt annat hållbarhetsarbete.

Vi arbetar målmedvetet för att uppnå goda och hållbara resultat över tid. Genom ansvarsfull riskhantering och en balanserad tillväxt skapar vi motståndskraft även i tider av ekonomisk osäkerhet. Det gör att vi kan fortsätta vara en trygg partner för både privatpersoner och företag.

Bankens finansiella styrka följs löpande upp genom etablerade nyckeltal, däribland den primära kapitalrelationen till 27,16%, vilket innebär att banken har goda marginaler i förhållande till gällande regelkrav och står väl rustad för framtida utmaningar.

I vår verksamhet hanterar vi olika typer av risker, såsom kreditrisker, marknadsrisker, likviditetsrisker och operativa risker. Arbetet bygger på processer, interna riktlinjer och regelbunden uppföljning. Samtliga medarbetare genomgår återkommande utbildningar för att säkerställa att kunskapen är aktuell.

En lönsam och stabil sparbank skapar handlingsutrymme – både för fortsatt utveckling och för att kunna bidra till ett starkt lokalsamhälle.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

– Genom att bedriva en stabil och långsiktigt lönsam verksamhet skapar vi förutsättningar för hållbar ekonomisk utveckling på de orter där vi verkar.



Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur –

Genom att tillhandahålla finansiella tjänster och kreditgivning möjliggör vi investeringar och utveckling för företag och hushåll.



Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

– Som lokal sparbank bidrar vi till en stark ekonomisk infrastruktur i de samhällen där vi verkar.

Arbete mot korruption och finansiell brottslighet

Anti- korruption och arbete mot finansiell brottslighet

Ett tryggt finansiellt system är en förutsättning för förtroende. Banken har därför ett tydligt ansvar att motverka penningtvätt, bedrägerier och annan ekonomisk brottslighet. Arbetet bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och bygger på ett riskbaserat förhållningssätt. Det innebär att vi anpassar våra åtgärder utifrån bedömd risk och följer upp våra rutiner löpande.

Kundkännedom är en central del av arbetet. Vi identifierar våra kunder, följer upp affärsrelationer och uppmärksammar avvikande beteenden. Vid misstanke om oegentligheter rapporteras detta enligt fastställda rutiner till berörda myndigheter.

Alla medarbetare genomgår regelbundna utbildningar inom området för att kunna identifiera risker och agera korrekt i sin yrkesroll. Arbetet är en integrerad del av bankens styrning och interna kontroll. Genom ett systematiskt och ansvarsfullt arbete bidrar vi till att stärka förtroendet för banksystemet och skydda våra kunder.

Etik och intressekonflikter

Förtroende är grunden för vår verksamhet. Därför är hög etisk standard och hantering av intressekonflikter centrala delar av bankens interna regelverk. Riktlinjer och policys fastställs och följs upp inom ramen för bankens styrning.

En intressekonflikt kan uppstå när personliga, kundrelaterade eller affärsmässiga intressen riskerar att påverka objektiviteten i beslutsfattandet. Genom tydliga riktlinjer och återkommande utbildning ges medarbetarna stöd i att identifiera och hantera sådana situationer på ett korrekt och transparent sätt.

Kundkännedom

En väldokumenterad och uppdaterad kundkännedom är en grundförutsättning för att förebygga finansiell brottslighet. I samband med att en affärsrelation inleds, och löpande under relationens gång, inhämtar och uppdaterar vi information om kundens verksamhet, syfte och förväntade transaktionsmönster. Det kan handla om att identifiera ovanliga transaktioner eller att fördjupa kundkännedomen när något avviker.

Avvikelse från det förväntade beteendet analyseras och utreds. Vid misstanke om brott rapporteras detta i enlighet med lagkrav.



Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

– Bankens arbete med anti-korruption, etik och kundkännedom bidrar till att motverka ekonomisk brottslighet och stärka förtroendet för det finansiella systemet.

Hållbara medarbetare

Arbetsmiljö och hälsa

Våra medarbetare är avgörande för bankens utveckling. När människor mår bra och trivs skapas förutsättningar för långsiktigt goda resultat – både för banken och för våra kunder.

För att följa upp arbetsmiljön genomför vi två anonyma medarbetarundersökningar varje år. Undersökningarna fångar upplevelsen av samarbete, ledarskap, personligt ansvar, individuella förutsättningar och engagemang i arbetet. Resultatet sammanställs och diskuteras gemensamt, så att vi i både kan ta vara på det som fungerar väl och utveckla det som kan bli bättre. Under 2025 visade mätningarna genomgående goda resultat, samtidigt som förbättringsarbetet fortsätter löpande.

Vi vill vara en arbetsplats där det går att kombinera arbete med ett hållbart privatliv. Därför erbjuder vi ett generöst friskvårdsbidrag och återkommande hälsokontroller och hälsofrämjande aktiviteter. Det kan handla om gemensamma träningsinslag, insatser som motverkar stillasittande och stärker gemenskap. Där verksamheten tillåter finns även möjlighet till viss flexibilitet i arbetstider utefter var och ens enskilda yrkesroll.



Medarbetarnas ansvar

Alla medarbetare genomgår regelbundna utbildningar inom penningtvätt, kundkännedom och etik. Syftet är att säkerställa hög kompetens och medvetenhet om det ansvar som följer med arbetet i en finansiell verksamhet.

Genom systematiskt och ansvarsfullt arbetssätt bidrar banken till att upprätthålla förtroendet för det finansiella systemet och till att minska utrymmet för ekonomisk brottslighet i samhället.



Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen

– Genom att motverka penningtvätt, bedrägerier och annan ekonomisk brottslighet bidrar vi till ökad transparens, stärkt rättssäkerhet och förtroende för det finansiella systemet.



Jämställdhet och inkludering

En hållbar arbetsplats bygger på lika möjligheter. Hos oss är det kompetens, ansvar och samarbetsförmåga som är avgörande – inte kön eller bakgrund.

Organisationen består av 38 medarbetare, varav 11 är män. Ledningsgruppen utgörs av två kvinnor och en man. Styrelsen består av fyra kvinnor och fem män och har en kvinnlig ordförande.

Vi följer kontinuerligt upp representationen på olika nivåer i organisationen och arbetar för att säkerställa att alla medarbetare har likvärdiga möjligheter till utveckling och inflytande. Rekrytering och befordran sker utifrån sakliga kriterier som kompetens och erfarenhet.

Banken har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Det finns tydliga rutiner för att förebygga och hantera eventuella situationer som strider mot våra värderingar.



Kompetensutveckling

I takt med att omvärlden förändras ställs återkommande nya krav på banken. Nya regelverk, teknisk utveckling och kundernas behov ställer högre krav på kunskap och ansvarstagande på anställda i banken. Därför är kontinuerlig kompetensutveckling en självklar del av vårt arbete.

Alla medarbetare genomgår årliga utbildningar inom områden som regelefterlevnad, kundskydd och hållbarhet. Från och med 2024 är majoriteten av medarbetarna certifierade inom hållbarhet genom Finanskompetens, vilket stärker bankens förmåga att integrera hållbarhetsaspekter i rådgivning och affärsbeslut.

Under året har vi även genomfört särskilda utbildningsinsatser:

- Samtliga medarbetare har medverkat i en intern workshop om bankens hållbarhetsarbete och kopplingen till Agenda 2030.
- En gemensam utbildningsdag med fokus på attitydförändringar och samarbetskultur har genomförts för att stärka den interna samverkan med Andreas Forsén Jonsson.
- Löpande kunskapsuppdateringar sker inom ramen för SwedSec- licensiering och IDD.

Våra veckovisa morgonmöten fungerar också som en plattform för omvärldsbevakning. Under året har vi bland annat fått ta del av: kommunens arbete med miljö- och kustprojekt samt näringslivsenhetens satsningar på platsutveckling, handel och hemvändarinitiativ.

Vi har även haft besök av Internetstiftelsen, som presenterade sin verksamhet och sitt arbete för ett tryggt och säkert internet. Det bidrog till ökad förståelse för digitala samhällsfrågor som påverkar våra kunder och vår verksamhet.

Genom att kombinera formell utbildning med omvärldsinsikter säkerställer vi att kunskapen hålls aktuell och relevant.



Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

– Genom ett aktivt arbetsmiljöarbete och hälsofrämjande insatser och uppföljning av medarbetarnas trivsel arbetar banken för en hållbar arbetsplats.



Mål 5 – Jämställdhet

– Genom rekrytering baserad på kompetens och att arbeta för lika möjligheter och följa upp representation i organisation, ledning och styrelse bidrar vi till ökad jämställdhet i arbetslivet. organisationen och ett strukturerat arbete för lika möjligheter bidrar banken till ökad jämställdhet i arbetslivet.



Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

– Genom trygga anställningar, kompetensutveckling och en stabil arbetsmiljö bidrar banken till hållbara arbetsvillkor.



Våra medarbetare i siffror

Könsfördelning totalt



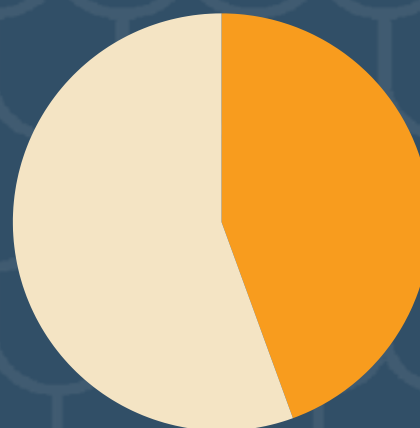
38 medarbetare
27 kvinnor och 11 män

Ledning inkl. VD



Kvinnor
3

Styrelse inkl. VD



Män
5

Kvinnor
4

Kontakta oss



Livet består av drömmar och vi kan hjälpa till att förverkliga dem. Det är vad varje möte på banken handlar om. Drömmar om ett nytt boende, att starta ett företag, bli skuldfri, driva ett projekt, starta en ideell verksamhet eller helt enkelt säkra ett gott liv som pensionär.

Vi är en bank som bryr sig, varmt välkommen att kontakta oss.

Tel. 0499-452 00
info@haradssparbanken.se

www.haradssparbanken.se

**Följ oss i vårt dagliga
hållbarhetsarbete på facebook och
instagram**



Häradssparbanken



Haradssparbankenmonsteras

Denna rapport är tryckt på miljövänligt papper.



Välkommen till Häradssparbanken Mönsterås

Mönsterås

Storgatan 44

383 30 Mönsterås

Oskarshamn

Östra Torggatan 7B

572 30 Oskarshamn